

IX. gimnazija
Zagreb, Dobojska 12

Temeljem članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj: 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 05/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18. i 98/19.) i članka 2. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u IX. gimnaziji, ravnateljica IX. gimnazije, Zagreb, Dobojska 12 raspisuje

NATJEČAJ

za sklapanje ugovora o radu za radno mjesto

- profesora likovne umjetnosti, na određeno, nepuno radno vrijeme, rad 20 sati tjedno,

(1 izvršitelj/ica), do povratka na rad privremeno odsutnog radnika/ce

Osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa propisanih Zakonom o radu (Narodne novine broj: 93/14., 127/17. i 98/19.) i drugih općih provedbenih propisa o radu, kandidat treba ispunjavati i posebne uvjete propisane Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj: 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 05/12., 16/12., 86/12., 126/12., 152/14., 07/17., 68/18. i 98/19.), i pratećim provedbenim propisima.

Uz potpisanu prijavu kandidati su obvezni priložiti:

- životopis
- dokaz o stupnju i vrsti stručne spreme
- dokaz o državljanstvu
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, odnosno dokaz da ne postoji zapreka za zasnivanje radnog odnosa prema članku 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ne starije od tri mjeseca
- dokaz o evidentiranom radnom stažu (elektronički zapis Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje)
- druge relevantne dokumente (potvrdu o položenom stručnom ispitu, potvrdu o stečenim pedagoškim kompetencijama itd.)

Sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova (Narodne novine broj: 82/08. i 69/17.), na natječaj se mogu javiti osobe oba spola pod jednakim uvjetima. Izrazi koji se koriste u natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muške i ženske osobe.

Kandidati potrebnu dokumentaciju i dokaze dostavljaju u neovjerenim preslikama koje se neće vraćati, a odabrani kandidat nakon provedenog natječajnog postupka i prije potpisivanja ugovora o radu dužan je dostaviti originalnu dokumentaciju ili ovjerene preslike.

Kandidati koji imaju prednost pri zapošljavanju sukladno posebnim Zakonima dužni su u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i priložiti sve potrebne dokaze i dokumente, a prednost u odnosu na ostale kandidate imaju pod jednakim uvjetima

Kandidati koji se sukladno člancima 101. i 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj: 121/17.) pozivaju na pravo prednosti prilikom zapošljavanja i žele koristiti to pravo, dužni su sukladno s člankom 103. stavkom 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj: 121/17.) uz prijavu na natječaj, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj: 157/13., 152/14. i 39/18.) dužni su u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i priložiti sve dokaze o ispunjenju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema članku 48. f Zakona o zaštiti civilnih i vojnih invalida rata (Narodne novine broj: 33/92., 77/92., 27/93., 58/93., 2/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03 i 148/13.) dužni su u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i priložiti sve dokaze o ispunjenju traženih uvjeta i potvrdu o statusu vojnog/civilnog invalida rata i dokaz o načinu prestanku radnog odnosa.

Sukladno važećim propisima o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

Po isteku roka za prijavu na natječaj, sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u IX. gimnaziji koji je objavljen na mrežnoj stranici škole, Povjerenstvo koje imenuje ravnatelj škole i koje sudjeluje u procjeni i vrednovanju kandidata provest će selekcijski postupak u obliku razgovora s kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

Odluka o načinu i sadržaju te području provjere i vrednovanja kandidata i pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata bit će objavljeni na mrežnoj stranici škole <http://www.9gimnazija.hr/skola/natjecaji> istovremen s objavom natječaja.

Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije su prijave pravodobne i potpune te kandidate s liste upućuje na razgovor. Kandidati će biti pravovremeno obavješteni o terminu i mjestu održavanja razgovora putem mrežne stranice škole <http://www.9gimnazija.hr/skola/natjecaji>. Smatrat će se da je kandidat, koji se ne odazove selekcijskom postupku, odnosno razgovoru na koji je pozvan odustao od prijave na natječaj te se njegova prijava neće uzimati u obzir u daljnjem postupku.

Rok za prijavu je osam dana od dana objave.

Nepotpune prijave i prijave pristigle izvan roka neće se razmatrati.

Prijave na natječaj s dokazima poslati na e-mail adresu Škole: ured@9gimnazija.hr.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni putem mrežne stranice škole.

U slučaju sudjelovanja u natječajnom postupku kandidata s pravom prednosti pri zapošljavanju, obavijest o odabranom kandidatu bit će im pojedinačno dostavljena e-mailom ili poštom.